

## **Politique Diversité & Inclusion**

Compagnie Chargeurs Invest s'engage à être un groupe inclusif, garantissant l'égalité des chances pour tous, et ne tolère aucune forme de discrimination notamment basée sur les critères suivants (liste non exhaustive) : l'âge ; le nom (patronyme) ; le sexe ; l'orientation sexuelle ; l'identité de genre ; le lieu de résidence ; l'origine ; l'appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation ou une prétendue race ; la grossesse ou le désir de grossesse ; la situation de famille ; l'état de santé ; le handicap ; les caractéristiques génétiques ; les opinions politiques ; les activités syndicales ; les opinions philosophiques ; les croyances ou l'appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une religion déterminée, dans le respect de la laïcité ; les mœurs ; l'apparence physique ; la perte d'autonomie ; la particulière vulnérabilité résultant de la situation économique ; la capacité à s'exprimer dans une autre langue que la langue du pays ; l'accent ; la domiciliation bancaire ; la qualité de lanceur d'alerte, la qualité de facilitateur d'une alerte ou le lien avec un lanceur d'alerte...

### **Notre engagement pour la diversité et l'inclusion**

*« Au sein de Compagnie Chargeurs Invest, la diversité est au cœur de notre ADN. Depuis toujours, nous avons su intégrer les cultures locales dans chaque pays où nous opérons, faisant de cette richesse un atout majeur. Nous croyons que la diversité est une source inépuisable de créativité et d'innovation, renforçant ainsi notre compétitivité. »*

*Nos valeurs de fiabilité, d'engagement, de passion et d'audace se reflètent dans notre ambition de promouvoir la diversité à tous les niveaux de l'organisation, en respectant les cadres législatifs locaux et en offrant un cadre de référence global pour l'ensemble du Groupe.*

*Notre premier objectif est d'être un employeur de choix, reflétant la diversité de nos collaborateurs et clients. Nous souhaitons créer un environnement où chaque employé peut s'épanouir pleinement, en respectant les cultures locales. »*

### **Recrutement, Sélection et Développement**

Nous adoptons des pratiques inclusives de recrutement et de développement professionnel qui garantissent l'égalité des chances pour tous.

En matière de stratégies de recrutement, nous visons à attirer une diversité de talents en éliminant les biais inconscients à chaque étape du processus. Nous nous engageons également à assurer des processus transparents et équitables pour tous les candidats.

Concernant le développement professionnel et l'équité salariale, nous offrons des opportunités égales de promotion et de développement pour tous. Nos pratiques salariales sont réévaluées régulièrement pour garantir l'équité entre les genres et entre les différents groupes.

### **Formation et sensibilisation**

Nous investissons dans la formation et la sensibilisation de nos équipes, principalement pour notre management intermédiaire, afin de créer un environnement inclusif. Nos leaders, partout dans le monde, sont tenus de promouvoir la diversité et l'inclusion.

Pour la formation, nous organisons des ateliers sur les biais inconscients et l'inclusion, ainsi que des programmes de formation continue, en e-learning et en présentiel.

Concernant notre culture d'entreprise, nous nous engageons à créer une atmosphère de respect et de valorisation des différences. Nous encourageons également la collaboration intergénérationnelle et la diversité des idées.

### **Aménagement de l'environnement au travail et Flexibilité**

Nous adaptons, dans la mesure du possible, l'environnement au travail pour répondre aux besoins spécifiques de nos employés.

Concernant l'aménagement des postes de travail, nous veillons à ce que l'environnement soit raisonnablement accessible et accommodant, permettant ainsi à tous les employés de travailler de manière optimale.

Enfin, nous offrons des options de travail flexibles à nos salariées et salariés afin de favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

### **Suivre et renforcer notre engagement pour faire vivre la diversité et l'inclusion**

Nous suivons et évaluons régulièrement nos progrès en matière de diversité et d'inclusion, soutenus par une gouvernance dédiée, les objectifs que nous nous fixons étant par ailleurs détaillés dans un document annexe. Nous mettons un point d'honneur à communiquer nos progrès et à impliquer toutes les parties prenantes, en garantissant la transparence des processus et des résultats agrégés de nos initiatives en matière de diversité et d'inclusion, tout en préservant la confidentialité des individus.

Nous croyons que la diversité et l'inclusion sont des moteurs de succès et d'innovation. En adoptant pleinement cette politique et en encourageant des comportements inclusifs, Chargeurs

s'engage à être un employeur reconnu en matière de diversité et d'inclusion dans tous les secteurs où nous opérons.

### **Contacts**

Corporate : Joëlle FABRE-HOFFMEISTER, Vincent CHAQUIN

Chargeurs PCC Fashion Technologies : Marion DEROUET

NOVACEL : Paul GARRIDO

Chargeurs Museum Studio : Carole NUTTEN CAZES

Chargeurs Luxury Fibers : Ana Laura PENA

Chargeurs Personal Goods : Tilly WRIGHT & Stéphane JAMBOIS